

Số: /BC-UBND

Bắc Kạn, ngày tháng 4 năm 2022

BÁO CÁO

Tiếp thu, giải trình Báo cáo thẩm tra của Ban Pháp chế HĐND tỉnh về dự thảo Nghị quyết phê duyệt tổng số lượng người làm việc, hợp đồng lao động theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP hưởng lương từ ngân sách nhà nước trên địa bàn tỉnh năm 2022

Kính gửi: Hội đồng nhân dân tỉnh Bắc Kạn

Căn cứ Báo cáo thẩm tra số 36/BC-HĐND ngày 21/4/2022 của Ban Pháp chế HĐND tỉnh về dự thảo Nghị quyết phê duyệt tổng số lượng người làm việc, hợp đồng lao động theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP hưởng lương từ ngân sách nhà nước trên địa bàn tỉnh năm 2022, UBND tỉnh tiếp thu, giải trình các ý kiến thẩm tra như sau:

1. Đối với nội dung đề nghị UBND tỉnh quan tâm, kịp thời kiến nghị, tháo gỡ khó khăn, bảo đảm hoạt động của các đơn vị thuộc ngành y tế, cũng như chất lượng khám, chữa bệnh cho nhân dân

UBND tỉnh tiếp thu và chỉ đạo Sở Y tế, Sở Nội vụ, Sở Tài chính phối hợp tham mưu, đề xuất phương án tháo gỡ khó khăn trong quá trình tổ chức thực hiện¹.

2. Đối với nội dung điều chỉnh tăng 21 người làm việc cho Sở Lao động - Thương binh và Xã hội để bố trí cho các vị trí việc làm yêu cầu sử dụng viên chức theo quy định (*tại Cơ sở bảo trợ xã hội tổng hợp và Cơ sở cai nghiện ma túy*), tuy nhiên chưa thực hiện cắt giảm 21 HĐ68 thực tế đang thực hiện nhiệm vụ viên chức tại 02 đơn vị trên trong năm 2022; đề nghị UBND tỉnh báo cáo bổ sung về thực trạng, phương án và lộ trình bố trí, sắp xếp 21 HĐ68 đang thực hiện nhiệm vụ của viên chức. UBND tỉnh báo cáo bổ sung như sau:

- Về thực trạng: Năm 2021, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội được giao 38 HĐ68², trong đó đơn vị đang bố trí 21 HĐ68 làm công tác chuyên môn nghiệp vụ do lịch sử để lại³, cụ thể:

¹ UBND tỉnh dự kiến giao 725 người làm việc hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp cho các đơn vị sự nghiệp y tế năm 2022.

² Được giao 38 HĐ68, trong đó đơn vị bố trí: Văn phòng Sở 05; Trung tâm Dịch vụ việc làm 01; Cơ sở Cai nghiện ma túy 08; Trung tâm Điều dưỡng người có công 06; Cơ sở bảo trợ xã hội tổng hợp 18.

³ Tại thời điểm thành lập, tổ chức lại Cơ sở Cai nghiện ma túy, Cơ sở bảo trợ xã hội tổng hợp, tỉnh không có đủ biên chế sự nghiệp giao cho đơn vị nên đã bố trí HĐ68 cho các đơn vị để thực hiện nhiệm vụ ở vị trí việc làm viên chức (*làm công tác chuyên môn, nghiệp vụ*). Việc bố trí HĐ68 thực hiện nhiệm vụ chuyên môn nghiệp vụ là chưa bảo đảm theo quy định tại Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 của

+ Cơ sở Cai nghiệm ma túy được giao 08 HĐ68, trong đó bố trí: 02 hợp đồng làm việc ở vị trí việc làm HĐ68 (01 bảo vệ cơ quan; 01 vận hành, quản lý, sửa chữa, bảo trì hệ thống điện, nước); 06 hợp đồng thực hiện công việc ở vị trí việc làm của viên chức (trông coi, hỗ trợ quản lý học viên, đảm bảo an ninh trật tự tại Cơ sở).

+ Cơ sở Bảo trợ xã hội tổng hợp được giao 18 HĐ68 trong đó bố trí: 03 hợp đồng làm việc ở vị trí việc làm HĐ68 (02 hợp đồng làm nhiệm vụ bảo vệ an ninh trật tự, điện nước; 01 nhân viên phục vụ); 15 hợp đồng thực hiện công việc ở vị trí việc làm của viên chức (04 hợp đồng làm nhiệm vụ chăm sóc dinh dưỡng; 11 hợp đồng làm công tác chăm sóc, phục vụ trực tiếp đối tượng).

Trong 21 HĐ68 đang làm chuyên môn nghiệp vụ, có 17 trường hợp có trình độ chuyên môn (trung cấp, cao đẳng, đại học) và các chứng chỉ bồi dưỡng theo vị trí việc làm của viên chức⁴; 04 trường hợp chưa có trình độ chuyên môn theo vị trí việc làm của viên chức.

- Phương án sắp xếp: Sau khi được HĐND tỉnh phê duyệt điều chỉnh tăng 21 người làm việc cho Sở Lao động - Thương binh và Xã hội, UBND tỉnh chỉ đạo Sở Nội vụ phối hợp với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tổng hợp, báo cáo cụ thể về trình độ đào tạo, điều kiện, tiêu chuẩn của các lao động HĐ68 nêu trên để báo cáo Ban cán sự đảng UBND tỉnh xin ý kiến Ban Thường vụ Tỉnh ủy xem xét, cho chủ trương tiếp nhận, tuyển dụng vào viên chức đối với các trường hợp đủ điều kiện⁵ để giải quyết tồn tại do lịch sử để lại. Đối với các trường hợp chưa có đủ điều kiện, tiêu chuẩn để tiếp nhận, tuyển dụng vào viên chức, UBND tỉnh giao Sở Lao động - Thương binh và Xã hội xây dựng phương án sắp xếp, bố trí vào các vị trí việc làm của HĐ68 khác phù hợp; đào tạo, bồi dưỡng hoàn thiện tiêu chuẩn, điều kiện để tiếp nhận, tuyển dụng vào viên chức hoặc thực hiện tinh giản biên chế theo quy định. Do đó, UBND tỉnh chỉ đạo Sở Nội vụ, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội và các đơn vị liên quan xây dựng lộ trình điều chỉnh giảm HĐ68 của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội từ năm 2023⁶.

Ban Chấp hành Trung ương khoá XII về việp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập; khoản 3 Điều 3 Nghị định số 161/2018/NĐ-CP ngày 29/11/2018 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số quy định về tuyển dụng công chức, viên chức, nâng ngạch công chức, thăng hạng viên chức và thực hiện chế độ hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập.

⁴ Theo Báo cáo số 722/BC-LĐTĐTBXH ngày 20/4/2022 của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội.

⁵ Theo quy định phân cấp quản lý tổ chức bộ máy và công tác cán bộ tại Quy định số 410-QĐ/TU ngày 17/9/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

⁶ Sau khi tiếp nhận, tuyển dụng HĐ68 đủ điều kiện vào viên chức hoặc sắp xếp, tinh giản biên chế, đồng thời UBND tỉnh sẽ trình HĐND tỉnh điều chỉnh giảm chỉ tiêu HĐ68 của đơn vị tương ứng với số HĐ68 đã sắp xếp được.

3. Đối với nội dung đề nghị UBND tỉnh rà soát, đánh giá trên phạm vi toàn tỉnh, còn có đơn vị nào sử dụng HĐ68 thực hiện nhiệm vụ của viên chức để có giải pháp bảo đảm việc sử dụng theo quy định

Qua báo cáo của Sở Nội vụ về việc rà soát, đánh giá công tác quản lý, sử dụng biên chế, HĐ68 năm 2021 và dự kiến biên chế năm 2022 để làm cơ sở xây dựng Đề án số lượng người làm việc, HĐ68 năm 2022 của tỉnh thì hiện nay còn có Sở Lao động - Thương binh và Xã hội sử dụng HĐ68 thực hiện vị trí việc làm viên chức như đã báo cáo nêu trên. Tại một số đơn vị khác do thiếu biên chế nên thực hiện ký hợp đồng lao động làm công tác chuyên môn nghiệp vụ (*không thuộc chỉ tiêu HĐ68*), tại Đề án số 228/ĐA-UBND ngày 05/4/2022 của UBND tỉnh về số lượng người làm việc trong các tổ chức, đơn vị sự nghiệp công lập và hợp đồng lao động theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP trên địa bàn tỉnh năm 2022, UBND tỉnh đã dự kiến giao số lượng người làm việc hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp để các đơn vị bảo đảm số người làm việc và thực hiện theo đúng quy định hiện hành.

4. Đối với nội dung đề nghị UBND tỉnh tiếp tục chỉ đạo cơ quan chuyên môn, trên cơ sở chức năng, nhiệm vụ của các cơ quan, tổ chức, đơn vị, địa phương trên địa bàn toàn tỉnh, thường xuyên rà soát, đánh giá việc quản lý, sử dụng số lượng người làm việc và HĐ68 đã được giao theo quy định, đề xuất phương án điều chỉnh, sắp xếp đảm bảo phù hợp

UBND tỉnh tiếp thu và chỉ đạo các cơ quan, đơn vị tiếp tục thực hiện bảo đảm việc sử dụng có hiệu quả số lượng người làm việc, HĐ68 được giao.

5. Đối với nội dung đề nghị UBND tỉnh chỉ đạo các cơ quan có liên quan chủ động xây dựng lộ trình tăng mức độ tự chủ nhằm bảo đảm nguồn thu sự nghiệp, cân đối, đề xuất phương án bảo đảm tổng số lượng người làm việc của tỉnh đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ

UBND tỉnh tiếp thu và chỉ đạo các cơ quan, đơn vị liên quan tổ chức thực hiện.

6. Đối với nội dung đề nghị UBND tỉnh chủ động rà soát, điều chỉnh số lượng người làm việc hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp khi các bộ, ngành ban hành văn bản về định mức biên chế theo Nghị định số 106/2020/NĐ-CP ngày 10/9/2020 của Chính phủ, để hạn chế sự tác động làm ảnh hưởng đến việc thực hiện nhiệm vụ của các đơn vị

UBND tỉnh tiếp thu và chủ động điều chỉnh số lượng người làm việc phù hợp theo định mức quy định và thực tế của từng đơn vị.

Trên đây là Báo cáo tiếp thu, giải trình của UBND tỉnh về các nội dung thẩm tra của Ban Pháp chế HĐND tỉnh về dự thảo Nghị quyết phê duyệt tổng số lượng người làm việc, hợp đồng lao động theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP hưởng lương từ ngân sách nhà nước trên địa bàn tỉnh năm 2022./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Ban Pháp chế HĐND tỉnh;
- Đại biểu HĐND tỉnh;
- CT, các PCT UBND tỉnh;
- Các Sở: Nội vụ, Tài chính;
- CVP;
- Lưu: VT, TH (Hoàn), NCPC (Thái).

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Nguyễn Đăng Bình