

Số: /BC-HĐND

Bắc Kạn, ngày tháng 9 năm 2024

BÁO CÁO
Khảo sát về công tác tổ chức tuyển dụng giáo viên
trên địa bàn huyện Pác Nặm

Kính gửi: Thường trực HĐND tỉnh

Thực hiện chỉ đạo của Thường trực HĐND tỉnh, Ban Văn hoá - Xã hội HĐND tỉnh đã ban hành Kế hoạch số 39/KH-HĐND ngày 26/8/2024 khảo sát nắm thông tin về công tác tổ chức tuyển dụng giáo viên trên địa bàn huyện Pác Nặm đối với UBND huyện Pác Nặm. Ban Văn hóa - Xã hội HĐND tỉnh báo cáo kết quả khảo sát như sau:

1. Kết quả khảo sát

Năm 2024, huyện Pác Nặm được giao 789 biên chế sự nghiệp giáo dục đào tạo; trong đó có 218 biên chế bậc Mầm non, 333 biên chế bậc Tiểu học và 238 biên chế bậc THCS.

Theo báo cáo của UBND huyện Pác Nặm, toàn huyện còn 81 biên chế chưa tuyển, trong đó có 19 biên chế bậc Mầm non (gồm 05 lãnh đạo quản lý, 06 giáo viên, 08 nhân viên); 14 biên chế bậc Tiểu học (gồm 08 lãnh đạo quản lý, 01 giáo viên, 05 nhân viên) và 48 biên chế bậc THCS (gồm 08 lãnh đạo quản lý, 29 giáo viên, 11 nhân viên).

Ngay từ đầu năm, huyện Pác Nặm đã thực hiện rà soát, đăng ký nhu cầu tuyển dụng của các đơn vị, trường học để xây dựng kế hoạch tuyển dụng, tháng 3/2024 đã xây dựng kế hoạch tuyển dụng với chỉ tiêu tuyển dụng dự kiến là 38/76, tuy nhiên Sở Nội vụ đề nghị tuyển hết chỉ tiêu biên chế được giao, nên tiếp tục rà soát.

Từ đầu năm đến nay, UBND huyện đã thực hiện việc điều động, luân chuyển, bổ nhiệm cán bộ quản lý giáo dục, thuyên chuyển, tiếp nhận viên chức giáo dục: đã điều động 16 cán bộ quản lý giáo dục cho các đơn vị còn thiếu; điều động 18 viên chức do giảm điểm trường, dồn ghép lớp hoặc theo yêu cầu nhiệm vụ; đã tiếp nhận 10 viên chức tại các địa phương khác đến công tác tại huyện và đồng ý cho 19 viên chức chuyển công tác đến các cơ quan, đơn vị ngoài huyện; đang thực hiện quy trình kiện toàn 17 vị trí lãnh đạo, quản lý còn thiếu.

Ngày 10/9/2024, UBND huyện Pác Nặm đã ban hành Kế hoạch tuyển dụng viên chức năm 2024¹. Theo đó, chỉ tiêu tuyển dụng là 68 chỉ tiêu, trong đó có 16

¹ Kế hoạch số 220/KH-UBND ngày 10/9/2024 của UBND huyện Pác Nặm.

chỉ tiêu bậc Mầm non (gồm 08 giáo viên, 08 nhân viên), 11 chỉ tiêu bậc Tiểu học (gồm 06 giáo viên, 05 nhân viên) và 41 chỉ tiêu bậc THCS (gồm 30 giáo viên, 11 nhân viên). Thực hiện quy trình theo quy định, dự kiến trong tháng 12/2024, huyện Pác Nặm sẽ thực hiện xong công tác tuyển dụng viên chức ngành giáo dục và đào tạo.

2. Tồn tại, hạn chế

Công tác tuyển dụng viên chức giáo dục của huyện Pác Nặm năm 2024 còn chậm, chưa đáp ứng nhu cầu sử dụng biên chế đã được giao (số biên chế giao năm 2024 là trên cơ sở quy mô trường, lớp, học sinh của năm học 2023-2024, đến nay đã vào năm học 2024-2025 vẫn chưa tuyển dụng được).

3. Nguyên nhân của tồn tại, hạn chế

- Thời gian thực hiện quy trình tuyển dụng viên chức giáo dục năm 2024 tại huyện kéo dài, tại bước rà soát, tổng hợp nhu cầu tuyển dụng kéo dài từ tháng 2 đến tháng 8/2024, do lần rà soát thứ nhất đề xuất nhu cầu tuyển dụng chưa hết chỉ tiêu biên chế giao (chỉ đề xuất tuyển 38/76 chỉ tiêu), lần rà soát thứ 2 đề xuất tuyển một số vị trí nhân viên như kế toán, thư viện, thiết bị (cần thiết phải tuyển để thực hiện nhiệm vụ và đáp ứng tiêu chuẩn trường chuẩn quốc gia) nhưng chưa phù hợp với Đề án vị trí việc làm đã được phê duyệt nên phải mất thời gian điều chỉnh Đề án vị trí việc làm.

- Công tác rà soát quy hoạch, bổ nhiệm cán bộ quản lý chưa được thực hiện thường xuyên, kịp thời nên ảnh hưởng đến việc xác định chỉ tiêu tuyển dụng².

- UBND huyện Pác Nặm ban hành quyết định giao tổng số lượng người làm việc và hợp đồng lao động cho các trường học trên địa bàn huyện năm học 2024 - 2025 (biên chế năm 2024) còn chậm³.

- Việc tiếp nhận viên chức ngành giáo dục không đồng thời tại các huyện, thành phố trên địa bàn tỉnh⁴, phần nào dẫn đến việc xáo trộn, xác định số lượng chỉ

² Tháng 01/2023, UBND huyện mới ban hành Kế hoạch rà soát, bổ sung quy hoạch viên chức quản lý trường học giai đoạn 2020 - 2025 và giai đoạn 2025 – 2030. Ngày 29/12/2023, UBND huyện ban hành Quyết định số 92/QĐ-UBND về việc phê duyệt danh sách đưa ra khỏi quy hoạch, bổ sung quy hoạch viên chức quản lý trường học thuộc Ủy ban nhân dân huyện. Sau khi được phê duyệt quy hoạch, để có cơ sở kiện toàn lãnh đạo, quản lý, Ủy ban nhân dân huyện thực hiện quy trình rà soát điều động viên chức quản lý đối với các trường hợp công tác đủ 08 năm trở lên tại một đơn vị nhằm bảo đảm đúng quy định, đồng thời theo quy định việc thực hiện quy trình bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử vào chức danh quy hoạch chỉ được thực hiện sau khi phê duyệt quy hoạch ít nhất 3 tháng.

³ Ngày 22/7/2024, UBND huyện mới ban hành Quyết định số 1554/QĐ-UBND về việc giao tổng số lượng người làm việc và hợp đồng lao động theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP cho các đơn vị sự nghiệp công lập (Trường học) trên địa bàn huyện Pác Nặm năm học 2024 – 2025, sau khi Kế hoạch phát triển giáo dục năm học 2024-2025 được phê duyệt.

⁴ Theo Thông báo số 167/TB-UBND ngày 19/7/2024 của Ủy ban nhân dân tỉnh Bắc Kạn yêu cầu Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố, xem xét chuyên môn, tiếp nhận viên chức ngành giáo dục xong trước ngày 31/7/2024, sau ngày 01/8/2024 khẩn trương xây dựng kế hoạch tuyển dụng viên chức năm 2024. Tuy nhiên, có một số đơn vị tiếp nhận sau thời gian trên như Ủy ban nhân dân huyện Na Rì, Chợ Đồn (tiếp nhận 16/8/2024), Ủy ban nhân dân huyện Bạch Thông, Ủy ban nhân dân huyện Chợ Mới (tiếp nhận từ ngày 01/9/2024).

tiêu biên chế còn thiếu, ảnh hưởng đến việc xây dựng kế hoạch tuyển dụng viên chức tại huyện Pác Nặm.

- Việc phê duyệt kế hoạch phát triển giáo dục năm học (quy mô trường, lớp, học sinh) của các huyện, thành phố thường được thực hiện sau khi kết thúc năm học trước, do đó nếu tuyển dụng sau khi kế hoạch được phê duyệt và ban hành thì không đủ thời gian chuẩn bị cho năm học mới.

- Trong nửa đầu năm 2024, UBND huyện Pác Nặm tổ chức kỳ tuyển dụng công chức cấp xã nên thiếu nhân lực cho công tác tham mưu tuyển dụng viên chức giáo dục song song kỳ tuyển dụng công chức cấp xã tại huyện.

4. Kiến nghị

4.1. Đối với UBND tỉnh

- Chỉ đạo các huyện, thành phố xây dựng, ban hành Kế hoạch phát triển giáo dục năm học của ngành giáo dục đồng bộ với kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội địa phương hàng năm để đảm bảo công tác chuẩn bị đội ngũ, cơ sở vật chất phục vụ năm học mới được kịp thời.

- Tiếp tục chỉ đạo thực hiện thống nhất thời điểm tiếp nhận, thuyên chuyển viên chức ngành giáo dục và đào tạo giữa các địa phương trên toàn tỉnh, đảm bảo việc tiếp nhận, thuyên chuyển hàng năm được thực hiện sớm và không làm ảnh hưởng đến việc xây dựng kế hoạch tuyển dụng đáp ứng yêu cầu giảng dạy.

4.2. Đối với Sở Giáo dục và Đào tạo

Nghiên cứu sớm tổ chức trao đổi, thống nhất chỉ tiêu kế hoạch phát triển giáo dục của các địa phương hàng năm để các địa phương sớm phê duyệt kế hoạch phát triển giáo dục, chủ động thực hiện tuyển dụng viên chức giáo dục kịp thời cho năm học mới.

4.3. Đối với Sở Nội vụ

Nghiên cứu, tham mưu việc phân cấp, ủy quyền quyết định điều chỉnh vị trí việc làm và cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp của các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc UBND huyện để tạo sự chủ động cho địa phương trong công tác tuyển dụng, bố trí viên chức phù hợp với nhu cầu thực tế của từng đơn vị sự nghiệp.

4.4. Đối với UBND huyện Pác Nặm

- Tập trung chỉ đạo quyết liệt việc thực hiện công tác tuyển dụng viên chức giáo dục năm 2024.

- Chỉ đạo các cơ quan chuyên môn chủ động tham mưu, đề xuất thực hiện các nội dung về kế hoạch phát triển giáo dục, quản lý viên chức giáo dục để đảm

bảo thực hiện kịp thời công tác tuyển dụng viên chức giáo dục đáp ứng nhu cầu sử dụng hàng năm.

Trên đây là Báo cáo kết quả khảo sát của Ban Văn hóa - Xã hội HĐND tỉnh về công tác tổ chức tuyển dụng giáo viên trên địa bàn huyện Pác Nặm./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- UBND tỉnh;
- Thành viên Ban VH-XH HĐND tỉnh;
- Các Sở: Giáo dục và Đào tạo, Nội vụ;
- UBND huyện Pác Nặm;
- LĐVP;
- Phòng Công tác HĐND;
- Lưu: VT, HS.

**TM. BAN VĂN HÓA - XÃ HỘI
TRƯỞNG BAN**

Đông Thị Vân Thoa